BILANCIO SOCIALE 2025

COOPERATIVA SOCIALE ABS ALLA FAMIGLIA

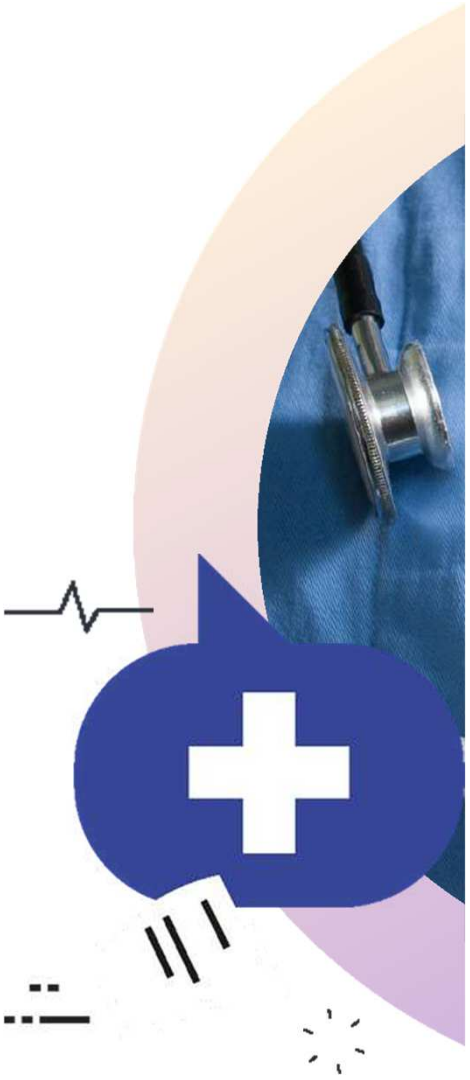






ABS

INDICE DEI CONTENUTI



- LETTERA DEL PRESIDENTE
- NOTA METOLOGICA
- INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
- STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
- PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
- OBIETTIVI E ATTIVITÀ
- SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
- STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettrici, lettori e soci,

il Bilancio Sociale 2025 che vi presentiamo rispecchia il lavoro e l'impegno di tutti i soci della Cooperativa ABS ALLA FAMIGLIA in un anno molto faticoso a causa di un contesto volatile e difficile, tuttavia ricco di soddisfazioni e successi.

Per tale motivo, quest'anno abbiamo voluto ispirarci ad una frase famosa del professore americano Luccock che viene spesso utilizzata per sottolineare il lavoro di squadra e di collaborazione:

NESSUNO PUÒ FISCHIETTARE UNA SINFONIA. CI VUOLE UN' INTERA ORCHESTRA PER RIPRODURLA.

Anche il progetto più bello e ambizioso non può essere realizzato da una sola persona, ma richiede il contributo armonico di molte.

ABS ALLA FAMIGLIA è un esempio tangibile di quanto sia fondamentale il contributo di tutte le persone che credono nel progetto della Cooperativa e lavorano con impegno e dedizione per realizzarlo.

Grazie a questo lavoro di squadra e al femminile così ben coordinato, da Parma a Piacenza a Torino, abbiamo potuto orchestrare le azioni in modo veloce e flessibile per governare cambiamenti sempre più repentini e non sempre prevedibili relativi ai contesti della cura, della salute e del welfare. Contesti in cui ABS opera e che in questo momento storico stanno vivendo una stagione molto complessa penalizzata da continui tagli di risorse.

Nonostante quanto appena rappresentato, ci pregiamo di presentare un Bilancio che esprime e dedizione.

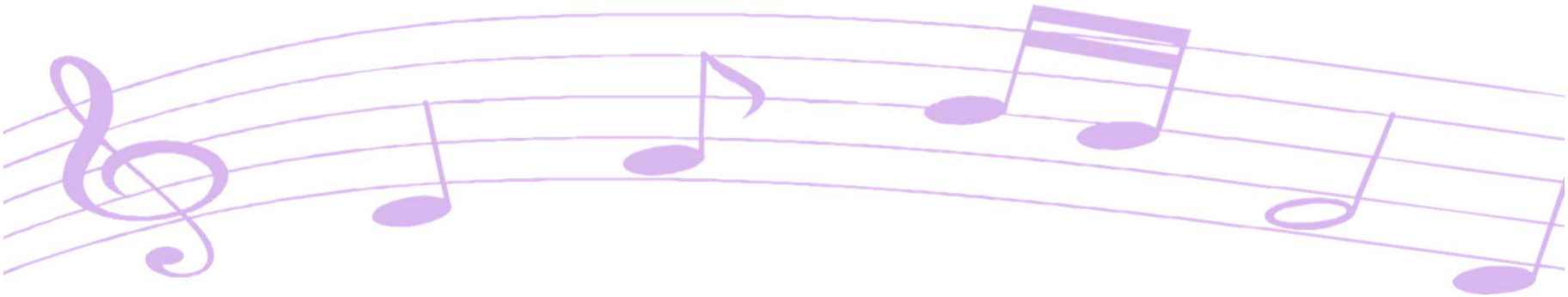
Tutto ciò è stato possibile grazie all'impegno e alla capacità degli amministratori e di tutti i soci della Cooperativa, i cui sforzi si sono tramutati nuovamente in un Bilancio, per l'anno 2025, che esprime passione e la volontà di affrontare nuove sfide.

Vogliamo quindi ringraziare tutti *i soci, i dipendenti, i collaboratori, i professionisti* e tutti coloro che a vario titolo hanno contribuito al raggiungimento di questi risultati.

Un sentito ringraziamento a tutto lo *staff di Direzione* e a *tutto il team di consulenti* che con professionalità e spirito di squadra ci stanno affiancando nei percorsi di innovazione aziendale.

Particolare attenzione alla *committenza*, ai *nostri clienti* e a tutte le persone che si sono rivolte a noi per ricevere cure e interventi di qualità. Ci attendono grandi sfide e siamo pronti a coglierle, forti della volontà di suonare insieme nella bellissima orchestra di nome ABS ALLA FAMIGLIA.

Buona lettura.



NOTA METOLOGICA

I principi che guidano il nostro Bilancio Sociale non sono solo criteri tecnici, ma espressione di ciò in cui crediamo: una visione cooperativa del lavoro, fondata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sulla partecipazione:

Rilevanza: selezioniamo solo ciò che conta davvero, per raccontare con onestà chi siamo e che impatto generiamo;

Completezza: diamo spazio a tutte le voci, i risultati e le relazioni che rendono viva la nostra organizzazione;

Trasparenza: ogni informazione è verificabile e spiegata con chiarezza, per rendere comprensibile anche la complessità;

Neutralità: adottiamo uno sguardo obiettivo, libero da edulcorazioni e autocensura;

Competenza: ci basiamo su dati solidi, raccolti con rigore e riferiti all'anno che raccontiamo;

Periodicità: rendicontiamo ogni anno, perché la coerenza è parte della fiducia;

Comparabilità: progettiamo il bilancio per dialogare con il nostro passato e con le esperienze di altre realtà;

Verificabilità: ogni dato può essere tracciato, ogni informazione ha una fonte;

Chiarezza: usiamo un linguaggio accessibile, perché capire è partecipare;

Veridicità: raccontiamo la realtà per com'è, anche quando include limiti e sfide aperte

Attendibilità: ogni contenuto riflette la realtà, basato su dati solidi;

Autonomia: il bilancio nasce dentro la cooperativa, ma con uno sguardo indipendente e critico;

Responsabilità: ogni contenuto è frutto di un impegno diretto, consapevole e trasparente verso chi ci legge;

Correttezza: seguiamo valori etici in ogni fase, dalla raccolta dei dati alla narrazione;

Accessibilità: rendiamo il bilancio fruibile a tutte e tutti, pubblicandolo in formato digitale e in copie cartacee limitate, disponibili sul nostro sito;

Tempestività: pubblichiamo nei tempi utili per gli stakeholder;

Utilità: il bilancio deve servire: a noi per migliorarci, a chi lo legge per valutare e orientarsi;

Partecipazione: coinvolgiamo chi vive i nostri servizi e il nostro lavoro, perché il bilancio è anche ascolto;

Valutazione: misuriamo l'impatto sociale con strumenti che aiutano a capire cosa cambia, per chi, e come.

Questo documento presenta il Bilancio Sociale 2025 della Cooperativa ABS ALLA FAMIGLIA, redatto in conformità alla disciplina dell'impresa sociale (D.lgs. 112/2017) e alle Linee guida approvate dal Ministero del Lavoro con Decreto del 4 luglio 2019.

Il bilancio risponde alle esigenze informative dei nostri stakeholder, completando il quadro rispetto a obiettivi, strategie, responsabilità, sistemi di governance, risultati e – soprattutto – agli effetti generati dalle attività della nostra impresa sociale.

Il Bilancio Sociale viene approvato dagli organi sociali insieme al bilancio di esercizio e depositato presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione

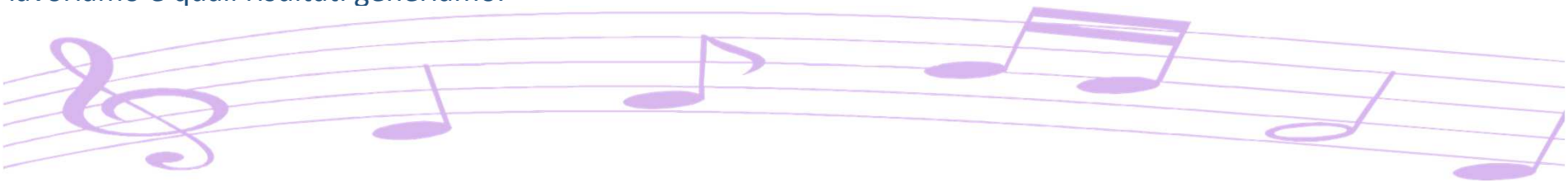
Il bilancio sociale viene pubblicato in forma cartacea in un numero ridotto di copie e reso integralmente disponibile in

formato digitale tramite il sito web della Cooperativa https://www.absassistenza.it/

IL SENSO DEL NOSTRO IMPEGNO

Per noi di ABS ALLA FAMIGLIA il Bilancio Sociale è una dichiarazione di identità, un impegno che si rinnova ogni anno nei confronti delle persone, delle istituzioni e del territorio.

È il nostro modo di restituire senso al lavoro quotidiano, raccontando con trasparenza chi siamo, cosa facciamo, come lavoriamo e quali risultati generiamo.



INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

Nome dell'ente ABS alla Famiglia società cooperativa sociale

Codice fiscale 02756550345

Partita IVA 02756550345

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:

COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A

Indirizzo sede legale e operativa: COLLECCHIO (PR) VIALE LIBERTA' 24

Indirizzo sedi operative: TORINO CORSO RE UMBERTO 52/D;

PONTE DELL'OLIO (PC) VIA ACERBI 39

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative: C128250

N° Iscrizione Albo delle Cooperative Regionale: 1282 (30/11/2021)

Telefono Parma: 3312821813 e 0521375027

Telefono Torino: 0114298311 3500306028

Sito Web: https://parma.absassistenza.it/ - https://torino.absassistenza.it/

Mail: collecchio@absassistenza.it; torino@absassistenza.it

Pec: absassistenza@pec.it

Codici Ateco: 88.10, 81.99.4; 86.90.29; 88.91; 88.99

Aree territoriali di operatività :

Parma, Piacenza e Torino





VISION

Crediamo in una società che riconosce e valorizza ogni persona nella sua interezza, unicità e dignità. Mettiamo al centro la fragilità come leva di cambiamento, costruendo legami di fiducia e coesione attraverso servizi che non solo rispondono ai bisogni, ma generano relazioni, autonomia e benessere diffuso. La nostra visione è quella di una comunità attenta e inclusiva, in cui la cura diventa un progetto condiviso tra individui, istituzioni e territorio. Connettiamo competenze, risorse e tecnologie in un sistema dinamico e partecipato, capace di restituire valore umano e sociale in ogni intervento.



MISSION

La nostra missione è offrire soluzioni di assistenza, supporto e cura altamente personalizzate, costruite su un modello multidisciplinare e orientato alla qualità, all'efficienza e all'innovazione. Rispondiamo in modo concreto e tempestivo ai bisogni emergenti delle persone e delle comunità, integrando etica, tecnica e capacità organizzativa. Promuoviamo una cultura del lavoro basata su professionalità, formazione continua e senso di appartenenza, favorendo un ambiente in cui i nostri operatori crescono insieme agli utenti. Ogni nostro servizio nasce dall'ascolto attivo, si realizza nella flessibilità operativa e si traduce in un impatto tangibile sul benessere delle persone e sul valore delle reti territoriali.



Abs Assistenza alla Famiglia è una cooperativa sociale che nasce a Collecchio da due socie Silvia e Benedetta, specialiste nell'assistenza domiciliare e ospedaliera per malati, anziani e disabili.

La cooperativa si occupa di prendersi cura delle famiglie, degli assistiti e dei caregiver, attraverso una struttura flessibile ma organizzata, attenta e aperta alle innovazioni del settore socio assistenziale.

La nostra impresa sociale nasce con l'intento di fornire aiuto e sostegno alle famiglie attraverso l'erogazione di interventi a domicilio o presso struttura ospedaliera a favore di persone con necessità assistenziali e/o sanitarie, quali anziani, disabili e bambini, con lo scopo di svolgere attività integrative e di supporto rispetto a quelle erogate dal servizio pubblico. La mission delle nostre sedi di assistenza, a Parma e provincia, Piacenza e Torino è il mantenimento delle autonomie residue, dove possibile, per evitare o ritardare il ricovero, in generale per perseguire il miglioramento della qualità di vita dei nostri assistiti e delle loro famiglie. Ci rivolgiamo all'intera comunità rendendo possibile il mantenimento delle funzionalità della persona all'interno della propria abitazione e nel contesto sociale di appartenenza. Siamo professioniste nel settore ed eroghiamo soluzioni assistenziali individuali e personalizzate costruite in maniera "sartoriale" sulle esigenze delle famiglie.

Lavoriamo per offrire un servizio di qualità e di valore. Il nostro marchio è

Registrato: ABS ALLA FAMIGLIA- WOMAN IN CARE



LE NOVITA' DEL 2025

Da Aprile 2025 ABS si occupa della gestione completa del progetto pilota di assistenza condivisa nella Circoscrizione 1 di Torino e precisamente nel Condominio di Via San Massimo n.1, offrendo servizi socio-assistenziali di bassa soglia rivolti a persone anziane fragili. L'assistenza condivisa si propone di aiutare e supportare quelle famiglie che si trovano a dover combattere quotidianamente con difficoltà fornendo servizi di assistenza leggera. Oltre a tali servizi la badante condivisa può creare anche momenti di aggregazione contribuendo a combattere l'isolamento sociale.

Tale attività si svolge in accordo con i Servizi Sociali Territoriali e con il mondo dell'associazionismo. I fruitori sono stati 6-8. La badante di condominio o di quartiere è una figura esperta nella cura di soggetti con fragilità e agisce a diversi livelli, a seconda delle esigenze specifiche dell'utente, della famiglia e del contesto nel quale sono inseriti.

ABS ASSISTENZA ALLA FAMIGLIA™
Women in care

Si tratta di servizi di:

- compagnia
- aiuto nella preparazione pasti
- attività di lettura e accompagnamento
- disbrigo pratiche
- monitoraggio “leggero” della situazione di vita dei soggetti attenzionati
- fungere da punto d'ascolto e informazione relativamente all’accesso ai servizi del territorio (Servizi Pubblici e Associazioni)
- raccolta di esigenze e disponibilità per attività di reciproco aiuto.
- Le suddette attività vengono gestite con una badante di condominio coordinata dalla figura professionale della Procuratrice D’aiuto (che è la Responsabile del Centro Abs di Torino)

PROCURATORE DI AIUTO

Il Procuratore d'aiuto è un professionista esperto nella consulenza e supporto a famiglie che hanno la necessità di ricevere corrette informazioni sul come prendersi cura dei propri cari e delle persone fragili in generali.

In ABS sono presenti 3 figure di procuratrici di aiuto.



DOMICILIARITA': LA SALUTE A CASA TUA

- ASSISTENZA INTEGRATIVA A QUELLA FAMILIARE - BADANTI
- SERVIZI SANITARI E SOCIO - SANITARI
- ASSISTENZA LEGGERA E ACCOMPAGNAMENTO
- SUPPORTO E CONSULENZA AI CAREGIVER/ PROCURATORE D'AIUTO

ABS ASSISTENZA ALLA FAMIGLIA®
Women in care

IL CAPITALE UMANO

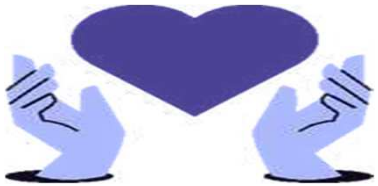
In ABS ALLA FAMIGLIA il capitale umano non rappresenta solo un insieme di professionalità: è il cuore pulsante dell'identità cooperativa, l'elemento generativo di qualità, innovazione e impatto sociale. Riteniamo che la qualità dei servizi nasca prima di tutto dalla qualità della vita lavorativa di chi li eroga. Per questo motivo, investiamo con decisione sul benessere organizzativo, inteso non solo come assenza di malessere, ma come presenza attiva di motivazione, senso, appartenenza, possibilità di crescita e di riconoscimento.

La dimensione partecipativa è centrale: i lavoratori non sono meri esecutori, ma co-protagonisti del progetto cooperativo, soci che contribuiscono con voce attiva alla definizione di obiettivi, scelte organizzative e percorsi di miglioramento.

Siamo consapevoli che una persona motivata è una persona che sente di appartenere: per questo lavoriamo quotidianamente affinché ognuno trovi nel proprio ruolo non solo un posto da occupare, ma un senso da costruire, insieme agli altri.

CENTRALITA' DELL'UTENTE E DELLA FAMIGLIA

La Cooperativa intende porre al centro del proprio lavoro l'utente e la sua famiglia. La relazione con la famiglia, infatti, è un elemento indispensabile attraverso cui s'individuano i bisogni sia della sia della persona assistita, sia della famiglia stessa. La cooperativa inoltre ritiene importante il coinvolgimento delle famiglie nella gestione della cooperativa e nelle azioni di promozione e sviluppo delle politiche di integrazione territoriale.



INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO

La gestione della Cooperativa trae stimoli costanti dall'interazione con le diverse realtà locali. In particolare, per lo svolgimento delle attività socio-assistenziali-sanitari, la Cooperativa ricerca e favorisce l'instaurarsi di rapporti significativi con i principali interlocutori presenti nella comunità: le farmacie, i medici, le associazioni, le strutture residenziali per anziani, gli ospedali ma anche con le rappresentanze politiche degli Enti Locali.

COLLEGAMENTI ENTI, ASSOCIAZIONI ED ENTI TERZO SETTORE

«Il dialogo con il territorio e le reti che compongono il terzo settore è per noi prerogativa essenziale di sviluppo»

AGCI (2021)

UNICOOP (2024)

ASCOM (2021)

APID (2022)

PROFESSIONE IN FAMIGLIA (2016)

AISM PARMA E TORINO (2019/2021)

AIRC (2022)

BANCO ALIMENTARE (2021)

CULTURA AZIENDALE

In ABS ALLA FAMIGLIA crediamo che la qualità dei servizi nasca prima di tutto dalla qualità della vita lavorativa di chi li eroga.

Costruire un ambiente positivo, motivante, organizzato e attento significa generare valore per tutti: per i collaboratori, per gli utenti, per la comunità.

Abbiamo definito sei pilastri del benessere organizzativo, che guidano le nostre scelte e strutturano il nostro modo di lavorare insieme:

- Valori condivisi, trasmessi fin dall'ingresso in cooperativa, per costruire un'identità comune;
- Ascolto autentico, per intercettare i bisogni e trasformarli in azioni concrete;
- Riconoscimento del merito, perché il lavoro di qualità va valorizzato, sempre;
- Leadership positiva, che accompagna, sostiene, crea fiducia;
- Lavoro di squadra, come base di ogni risultato che conta;
- Meritocrazia vera, dove ciascuno ha lo spazio per esprimere potenzialità e crescere;



STRUTTURA, GOVERNO E ORGANIZZAZIONE

TIPOLOGIA SOCI
30 Soci cooperatori lavoratori
21 Soci cooperatori volontari
Soci cooperatori fruitori
0 Soci cooperatori persone giuridiche

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci.

Il consiglio di Amministrazione di ABS ALLA FAMIGLIA è composto per 2/3 da presenza femminile.

Il consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2025 è stato nominato dall'Assemblea dei soci in data 27/02/2023

Il mandato è di tre esercizi. Con l'approvazione del bilancio verrà rinnovato il CdA

Non è presente organo di controllo

Sono stati corrisposti compensi annui in misura complessiva di euro 58.880,00 al Presidente e Vice Presidente.

Nome e Cognome	Età	N. Mandati	Carica ricoperta
MAGGIONI SILVIA	51	2	Presidente
PARMIGIANI BENEDETTA	47	2	Vicepresidente
BELTRAMI CESARE	55	2	Consigliere

ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA

L’assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci della Cooperativa ed è il suo massimo organismo. È l’organo che guida e delinea la vision, la mission e gli orientamenti strategici della Cooperativa cui devono sottostare tutti gli organismi sia politici sia operativi. L’assemblea dei soci può essere sia ordinaria che straordinaria.

L'Assemblea ordinaria:

- approva il bilancio, destina gli utili e ripartisce i ristorni;
- procede alla nomina degli Amministratori;
- approva il regolamento interno di cui all’art. 6 della Legge n.142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- definisce il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall’art. 6 lett. e) dalla Legge n.142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni
- delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dallo Statuto.

Nel 2025 si sono svolte 3 assemblee ordinarie. Le assemblee hanno visto la partecipazione della totalità dei soci.



ASSEMBLEA STRAORDINARIA

L'Assemblea straordinaria delibera:

- sulle modificazioni dello Statuto, fatte salve le competenze come infra attribuite al Consiglio di Amministrazione;
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

Nel 2025 non si sono svolte assemblee straordinarie



PARTECIPAZIONE SOCI

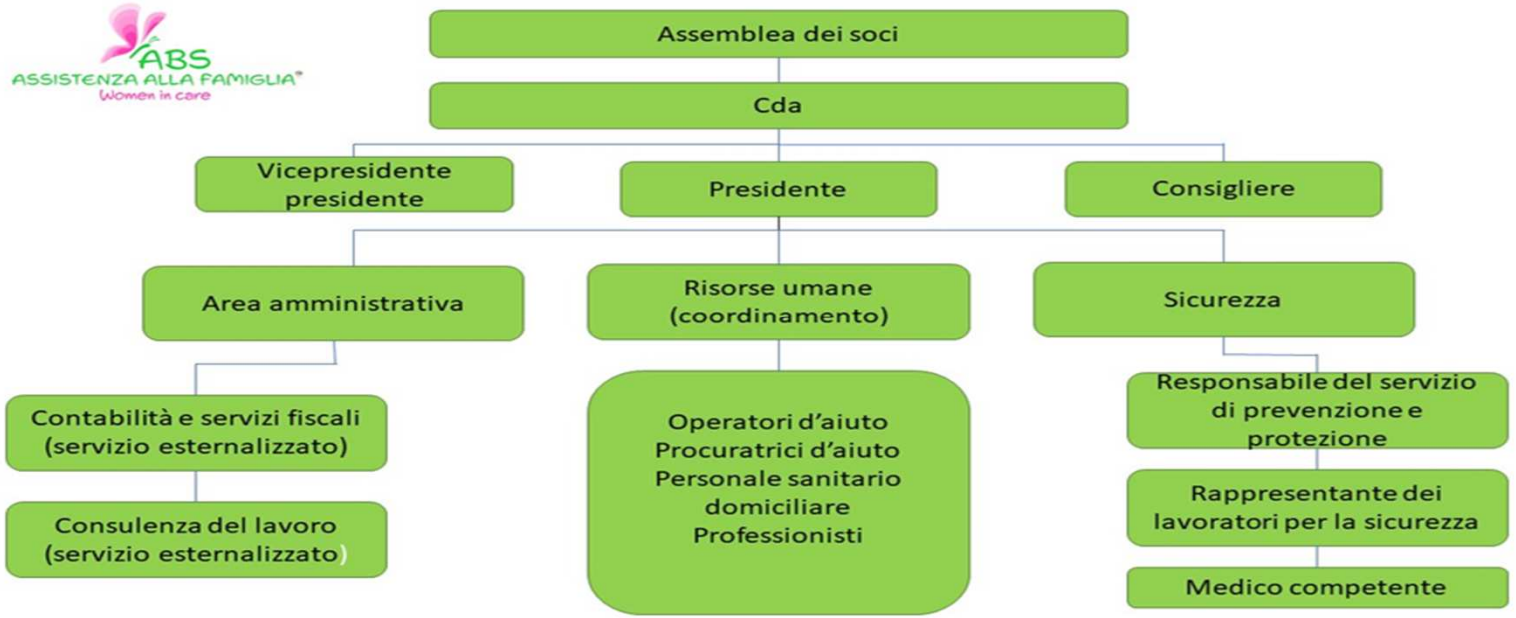
Nel corso dell'esercizio 2025 la cooperativa ha offerto ai propri soci altre occasioni di confronto:

Le riunioni con i soci avvengono quasi quotidianamente e hanno lo scopo di tenere costantemente aggiornati i soci sulle dinamiche lavorative della cooperativa e le nuove opportunità che si possono presentare.



STAKEHOLDER

Crediamo che il valore del nostro lavoro sia nelle contaminazioni, nel dialogo continuo e proficuo attraverso interconnessioni con i portatori di interesse. Il filo conduttore che ci lega ai diversi stakeholder è la fiducia reciproca, il bene comune inteso come persone al centro del nostro agire. Nella promozione dell'Individuo, tutti gli stakeholder ricoprono un ruolo fondamentale in termini di portatori di interesse influenza e/o potere rispetto agli obiettivi e alle finalità dell'agire della Cooperativa. La filosofia cooperativistica fa da sfondo all'impegno quotidiano nella costruzione di reti di relazione e di percorsi di condivisione di un piano orientato alla generazione di valore.



RILEVAZIONE DELLA SODDISFAZIONE

Nel 2025 la cooperativa ha partecipato alla rilevazione della soddisfazione delle famiglie attraverso verifiche periodiche telefoniche o presso il domicilio dell'assistito per un confronto sull'andamento del servizio. Il livello della qualità del servizio rilevato è eccellente con un ottimo feedback da parte dei nostri utenti.





PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

Organigramma al 31/12/2025

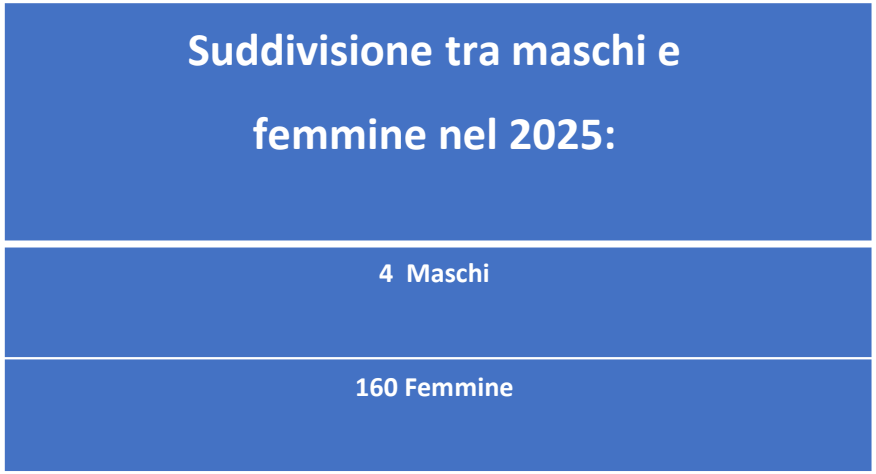
Tipologie, consistenza e composizione del personale

Totale numero dipendenti: 2

Totale n. collaboratori coordinati e continuativi: 132

Totale n. partite iva: 10

Totale n. collaboratori occasionali: 0



La cooperativa vede la presenza di coordinatori e di operatori di ausilio familiare adibiti all'assistenza di base. Come professionisti sanitari collaborano infermieri, fisioterapisti.

FORMAZIONE

Ore totali	Tema formativo	n. partecipanti
25	IL SUPPORTO AL CAREGIVER	130

SALUTE E SICUREZZA

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
8	SICUREZZA PARTE GENERALE in e learning	132	Obbl.

SOSTENIBILITA’ ECONOMICA

La Cooperativa si adopera per ottimizzare le risorse, inserendo gli operatori, per quanto possibile, sulla base delle personali necessità orarie e delle disponibilità agli spostamenti. La Cooperativa organizza i servizi tenendo conto del luogo di domicilio del personale e riconoscendo, in molti casi, i rimborsi spese.

SOSTENIBILITA’ SOCIALE

La Cooperativa si adopera per sostenere l’inclusione sociale, le nostre risorse sono provenienti da tutti i paesi del mondo. la Cooperativa ha tra i suoi effetti collaterali anche quello di fungere da catalizzatori di coesione sociale. Le opportunità di lavoro sono offerte alle risorse in possesso di esperienza idonea in relazione alle varie mansioni richieste tenendo in particolare considerazione le necessità orarie degli operatori, in particolare delle donne. La Cooperativa riesce così a privilegiare la flessibilità oraria e rende possibile l’accesso nel mondo del lavoro anche a quelle risorse che, per motivi familiari legati soprattutto alla cura dei figli, non potrebbero avere accesso

SOSTENIBILITA’ AMBIENTALE

La cooperativa garantisce di ridurre gli sprechi e i rifiuti prodotti, ad esempio attraverso l'adozione di materiali durevoli e la promozione del riciclo.

Utilizza carta certificata FSC, proveniente da foreste gestite in modo sostenibile.

Utilizzare detergenti e sanificanti certificati Ecolabel.

Riduce l'uso della carta attraverso la digitalizzazione di documenti e processi.

Riduce ove possibile per attività amministrative gli spostamenti e le emissioni di CO_2, incoraggiando il lavoro da remoto.

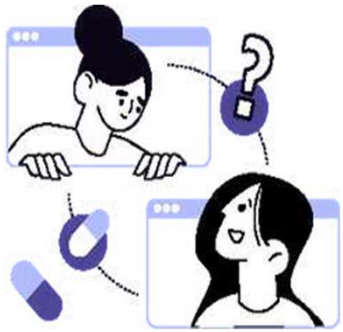
OBIETTIVI E ATTIVITA’

Obiettivi raggiunti nel 2025

- Aumento di fatturato
- Aumento numero soci
- Aumento di famiglie assistite







EROGAZIONI LIBERALI E DONAZIONE A TERZI

La cooperativa non ha percepito nel 2025 erogazioni liberali



La cooperativa nel 2025 ha erogato donazioni per un importo di € 980,00.



SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

	2024	2025
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi		
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi		
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		
Ricavi da Privati/Imprese	100%	100 %
Ricavi da Privati-Non Profit		
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		
Ricavi da altri		
Contributi pubblici (dallo Stato-Ristori Covid)		
Contributi privati		

PATRIMONIO

	2024	2025
Capitale sociale	€ 6.750,00	**€ 7.400,00**
Totale riserve	€ 6.492,00	**€ 8.037,00**
Utile/perdita dell'esercizio	€ 1.647,00	**€ 918,00**
utile perdIte a nuovo	€ (53,00)	**€ 0**
Totale Patrimonio netto	**€ 15.786,00**	**€. 16.355,00**

CAPITALE SOCIALE

	2024	2025
capitale versato da soci cooperatori	€ 6.750,00	€ 6.350,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori		
capitale versato da soci persone giuridiche		
capitale versato da soci cooperatori fruitori		
capitale versato da soci cooperatori volontari	€ 850,00	€ 1.050,00

VALORE ALLA PRODUZIONE E COSTO DEL LAVORO

	2024	2025
Valore della produzione (Voce Totale A. 1 del conto economico bilancio CEE)	€ 862.882,00	€ 917.987,00
TOTALE	€ 862.882,00	€ 917.987,00

Costo del lavoro (compreso nella voce B.9 Conto Economico Bilancio CE) €	€ 429471,00	€ 430.984,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 18.830,00	€ 41.005,00

CONTO ECONOMICO

	2024	2025
Risultato Netto di Esercizio	€ 1.647,00	**€ 918,00**
Ristorni a Conto Economico	0	**0**
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	**€ 25.967,00**	**€ 30.106,00**

FONTI DEI RICAVI 2025

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio		100 €	100 €
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte			
Grants e progettazione			

	2024	2025
Incidenza fonti private	100%	100 €

STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

- https://www.facebook.com/absassistenza/
- https://www.facebook.com/torinoabsassistenza/
- https://parma.absassistenza.it/
- https://torino.absassistenza.it/
- https://www.instagram.com/abs_assistenza/?locale=de&hl=am-et
- collecchio@absassistenza.it; torino@absassistenza.it
- Telefono Parma: 0521375027
- Telefono Torino: 0114298311








Collecchio, data 31 Marzo 2026

Il legale rappresentante Silvia Maggioni __Firmato digitalmente _____