

BILANCIO SOCIALE 2024

COOPERATIVA SOCIALE ABS ALLA FAMIGLIA



INDICE DEI CONTENUTI



- LETTERA DEL PRESIDENTE
- NOTA METEOLOGICA
- INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
- STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
- PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
- OBIETTIVI E ATTIVITÀ
- SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
- STRUMENTI DI COMUNICAZIONE



LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettrici, lettori e soci,
con grande orgoglio vi presentiamo il **Bilancio Sociale di ABS ALLA FAMIGLIA 2024** frutto del lavoro di tutti i soci impegnati costantemente a costruire un futuro sempre più sostenibile per la nostra cooperativa.

Il lavoro in Cooperativa è un lavoro importante perché segue persone fragili, anziani, malati, minori; sono necessarie professionalità e deve esserne riconosciuto il valore e la dignità.

“La cooperazione si basa sulla profonda convinzione che nessuno riesca ad arrivare alla meta se non ci arrivano tutti”.

Questa frase sintetizza in modo straordinario l'idea che abbiamo della cooperazione in cui l'energia si trasforma in **sinergia**. Grazie a questa sinergia, anche quest'anno, la nostra impresa si pregia di presentare un Bilancio i cui risultati esprimono l'impegno, la perseveranza e la passione delle persone che investono il proprio lavoro nella nostra Cooperativa.



Un importante tassello della mission di ABS ALLA FAMIGLIA è l'attenzione al territorio e alla Comunità in cui opera e che quest'anno ha visto diverse collaborazioni con gli enti del territorio, associazioni sia del parmense che del piacentino e della città di Torino. Il tratto distintivo della nostra impresa sociale rimane la valorizzazione della donna nel lavoro di cura.

Tutto il lavoro svolto nel 2024 è stato possibile grazie all'impegno e alla capacità degli amministratori e di tutti i soci della Cooperativa, i cui sforzi si sono tramutati nuovamente in un **Bilancio, per l'anno 2024, che esprime buoni risultati** e che hanno permesso gli investimenti per la nostra salute e per il benessere della Comunità. **Vogliamo quindi ringraziare tutti i soci, i dipendenti, i collaboratori, i professionisti** e tutti coloro che a vario titolo hanno contribuito al raggiungimento di questi risultati. Particolare attenzione alla **committenza, ai nostri clienti** e a tutte le persone che si sono rivolte a noi per ricevere cure e interventi di qualità.

Infine, non posso esimermi dal rivolgere un pensiero all'attuale situazione drammatica dettata dai conflitti attuali che stanno provocando devastanti conseguenze economiche e umanitarie in tutto il mondo. Ora più che mai, consapevoli della nostra Mission, dobbiamo rinvigorire il nostro ruolo di Cooperativa Sociale in una logica territoriale contribuendo alla costruzione/ricostruzione delle Comunità e dei beni comuni.

Auguriamoci un futuro di pace

Buona lettura



NOTA METODOLOGICA

Questo documento presenta il Bilancio sociale 2024 della Cooperativa, redatto facendo riferimento alla disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) e alle linee guida approvate dal Ministero del Lavoro con il decreto 4 luglio 2019. Il Bilancio sociale qui presentato, risponde alle esigenze informative degli stakeholder, completando le informazioni rispetto a obiettivi e strategie, responsabilità e sistemi di governance, risultati e, soprattutto, effetti delle attività della nostra impresa non-profit.





Il bilancio sociale di ABS ALLA FAMIGLIA rispetta i principi di

- **completezza:** le categorie di stakeholder ai quali la cooperativa deve rendere conto degli effetti della sua attività sono identificate nella mappa stakeholder;
- **trasparenza:** il documento è redatto in modo tale che per tutti i destinatari sia possibile comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, nelle sue componenti procedurali e tecniche e riguardo agli elementi discrezionali adottati;
- **neutralità:** il bilancio sociale redatto è imparziale ed indipendente da interessi di parte o da particolari coalizioni;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/ manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** il documento potrà essere confrontato con i nostri bilanci successivi o con altri Bilanci di altre organizzazioni operanti nel medesimo settore o contesto;
- **chiarezza:** le informazioni contenute nel presente report sono presentate nella maniera più chiara e comprensibile nell'intento di favorire l'intelligibilità delle scelte aziendali e del procedimento seguito;

- **veridicità e verificabilità:** nelle sezioni metodologiche sono state esplicitate le fonti informative utilizzate per la redazione del Bilancio Sociale;
- **attendibilità:** la realtà gestionale della Cooperativa, è rappresentata in modo completo e veritiero con informazioni che prediligono aspetti sostanziali su quelli formali;
- **autonomia delle terze parti:** garantita la completa autonomia e indipendenza di giudizio delle terze parti coinvolte nel processo di redazione del presente documento sociale.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Il bilancio sociale viene pubblicato in forma cartacea in un numero ridotto di copie e reso integralmente disponibile in formato digitale tramite i siti web della Cooperativa: <https://parma.absassistenza.it/> - <https://torino.absassistenza.it/>



INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

Nome dell'ente ABS alla Famiglia società cooperativa sociale

Codice fiscale 02756550345

Partita IVA 02756550345

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:

COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A

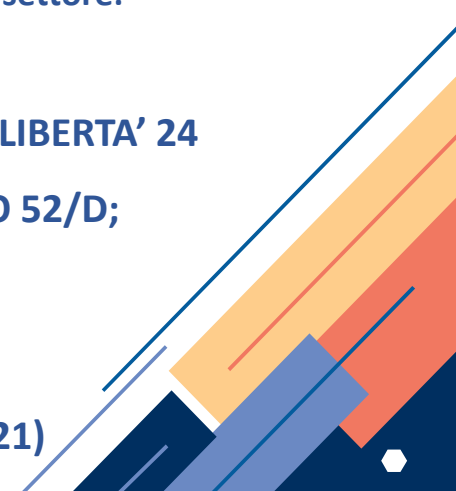
Indirizzo sede legale e operativa: COLLECCHIO (PR) VIALE LIBERTA' 24

Indirizzo sedi operative: TORINO CORSO RE UMBERTO 52/D;

PONTE DELL'OLIO (PC) VIA ACERBI 39

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative: C128250

N° Iscrizione Albo delle Cooperative Regionale: 1282 (30/11/2021)



Telefono Parma: 3312821813 e 0521375027

Telefono Torino: 0114298311 3500306028

**Sito Web: <https://parma.absassistenza.it/> -
<https://torino.absassistenza.it/>**

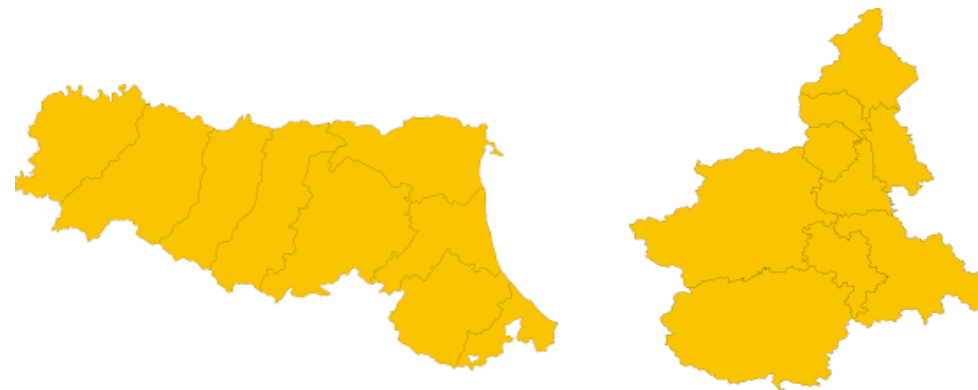
Mail: collecchio@absassistenza.it; torino@absassistenza.it

Pec: absassistenza@pec.it

Codici Ateco: 88.10, 81.99.4; 86.90.29; 88.91; 88.99

Aree territoriali di operatività :

Parma, Piacenza e Torino



VISION

Tutelare e valorizzare la Persona nella sua unicità e interezza, costruendo e contribuendo al benessere della Società questo è il principio cardine su cui si basano i nostri servizi. Ci impegniamo a operare a favore delle persone che si trovano in condizioni di fragilità e a realizzare l'opera della Cooperativa in modo condiviso e partecipato. Lavoriamo proattivamente all'interno del sistema locale, costruendo solide e positive connessioni con tutti gli attori sociali.



MISSION

Rispondere ai bisogni delle persone attraverso la realizzazione di servizi di elevata qualità tecnica e di forte contenuto etico e valoriale. Ascoltiamo e accogliamo le necessità emergenti dal tessuto sociale, progettando servizi e sviluppando reti capaci di soddisfarli. Valorizziamo le risorse interne e investiamo nel loro percorso continuo di crescita e professionalizzazione. Accresciamo il senso di appartenenza dei Soci, promuovendo la partecipazione alla vita della Cooperativa. Sviluppiamo progettualità innovative capaci di rispondere in maniera puntuale ed efficace alle esigenze dei nostri interlocutori, adottando un modello imprenditoriale orientato alla qualità, all'efficiente utilizzo delle risorse, all'etica e alla trasparenza.



ABS ALLA FAMIGLIA è una cooperativa sociale aderente al marchio Abs Assistenza alla famiglia, l'unico marchio femminile di assistenza domiciliare per un sostegno concreto alle famiglie. La cooperativa svolge la propria attività sostenendo le famiglie nell'assistenza integrativa e sostitutiva a persone anziane malate, e disabili anche temporanea sia in ambito domiciliare che in strutture ospedaliere. Offriamo anche servizi infermieristici domiciliari servizio badanti, consulenza alle famiglie con la figura del procuratore di aiuto e servizi di babysitter.

Il lavoro, la famiglia, la gestione dei figli e tutti gli impegni della giornata non ci permettono di accudire i nostri cari come vorremmo. Allo stesso tempo non vorremmo allontanarli dai loro affetti e dalle loro abitudini perché la "casa" è il luogo migliore in cui tutti dovrebbero vivere e la "famiglia" è un valore di fondamentale importanza.

La nostra impresa sociale è nata con l'intento di colmare questo bisogno nel miglior modo possibile.



La cooperativa durante il 2024 consolidato l'erogazione dei servizi sul territorio, riconfermando le collaborazioni con le reti del territorio, con le associazioni come AISM PARMA e TORINO, BANCO ALIMENTARE, AIRC e associazioni di categoria come ASCOM, UNICOOP e PROFESSIONE IN FAMIGLIA. Nell'ultimo anno ci siamo accorti di quanto sia alta la richiesta del territorio per servizi domiciliari e di quanto sia diventato indispensabile istruire e accompagnare i caregiver nella gestione dei pazienti a casa, scelta sempre più comune da parte delle famiglie. Per questo continuiamo ad offrire consulenza alle famiglie tramite i nostri procuratori di aiuto. Vi è da parte delle famiglie, il desiderio di dare una cura adeguata e dignità ai cari che hanno bisogno di assistenza. Queste qualità raramente si trovano nelle case di riposo o nelle strutture di degenza. Ci piace l'idea di portare qualità e in futuro creare partnership con altre realtà del territorio per erogare sempre maggiori servizi a casa delle persone.



IL CAPITALE UMANO

ABS ALLA FAMIGLIA ha come obiettivo il benessere del luogo di lavoro, dove per benessere non si intende solo l'assenza di malattia e malesseri fisici, ma anche di tutti quegli elementi mentali che possono influire sulla salute di lavoratori e collaboratori. La nostra cooperativa persegue quindi il benessere organizzativo e favorisce la crescita di appartenenza: **tanto più una persona sente di appartenere all'organizzazione, perché ne condivide i valori, le pratiche e i linguaggi, tanto più trova motivazione e significato al suo lavoro.**

Motivazione, soddisfazione e crescita dei nostri collaboratori sono per noi fondamentali, pertanto definiamo con chiarezza i ruoli e le responsabilità di ognuno, forniamo occasioni di incontro e scambio di idee, formazione e sviluppo delle competenze, risorse e azioni per tutelare la sicurezza del nostro staff.

IL NOSTRO
CAPITALE
umano

CENTRALITA' DELL'UTENTE E DELLA FAMIGLIA

La Cooperativa intende porre al centro del proprio lavoro l'utente e la sua famiglia. La relazione con la famiglia, infatti, è un elemento indispensabile attraverso cui s'individuano i bisogni sia della persona assistita, sia della famiglia stessa. La cooperativa inoltre ritiene importante il coinvolgimento delle famiglie nella gestione della cooperativa e nelle azioni di promozione e sviluppo delle politiche di integrazione territoriale.



INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO

La gestione della Cooperativa trae stimoli costanti dall'interazione con le diverse realtà locali. In particolare, per lo svolgimento delle attività socio-assistenziali-sanitari, la Cooperativa ricerca e favorisce l'instaurarsi di rapporti significativi con i principali interlocutori presenti nella comunità: le farmacie, i medici, le associazioni, le strutture residenziali per anziani, gli ospedali ma anche con le rappresentanze politiche degli Enti Locali.

COLLEGAMENTI ENTI, ASSOCIAZIONI ED ENTI TERZO SETTORE

«Il dialogo con il territorio e le reti che compongono il terzo settore è per noi prerogativa essenziale di sviluppo»



AGCI (2021)
UNICOOP (2024)
ASCOM (2021)
APID (2022)
PROFESSIONE IN FAMIGLIA (2016)
AISM PARMA E TORINO (2019)
AIRC (2022)
BANCO ALIMENTARE (2021)
SPORT LEAFNESS S.S.D.



INIZIO E STORIA DELLA NOSTRA AVVENTURA

Benedetta, Silvia, non sono semplici nomi femminili. Sono donne che lavorano in nome di un unico obiettivo: “L’assistenza” e che cooperano seguendo i principi e i valori quali la solidarietà, l’ascolto e il benessere altrui. Silvia Maggioni, Benedetta Parmigiani (entrambe Responsabili e Socie fondatrici), Michela Sbuttoni (dipendente) più che una squadra di lavoro si definiscono una famiglia affiatata che lavora, insieme all’equipe degli operatori assistenziali e sanitari, per ABS. “ABS: Assistenza alla Famiglia” è una cooperativa Sociale di servizi, con sede a Collecchio (Parma), che nasce nel 2015 per occuparsi di assistenza alla famiglia.

Siamo l’esempio lampante di come l’unione delle donne porti solo benefici e servizi per la Comunità, anche se va menzionato, in particolare, il contributo del socio finanziatore Cesare Beltrami. ABS fornisce aiuto e sostegno alle famiglie attraverso interventi a domicilio (o presso struttura ospedaliera) a favore di persone con necessità assistenziali e/o sanitarie, quali anziani, disabili e bambini, con lo scopo di svolgere attività integrative e di supporto rispetto a quelle fornite dal servizio pubblico. I nostri servizi possono essere sia diurni che notturni, avendo a disposizione un ufficio operativo 24 ore su 24.

ABS nasce dall’esigenza di mantenere le autonomie residue, per evitare o ritardare il ricovero in case protette e per realizzare l’assistenza si rivolge principalmente ad anziani, malati e disabili che hanno bisogno di un aiuto di giorno o di notte e/o in struttura pubblica o privata, per la vigilanza, l’igiene personale, la pulizia, la compagnia, la tutela, la vestizione, l’aiuto alla preparazione del pasto, i servizi infermieristici, la sostituzione badante, il supporto per la cura di determinate patologie e il miglioramento della qualità di vita.

ABS collabora sul territorio con l'agenzia per il lavoro Family Care per la somministrazione di badanti e personale domestico.

Abs Assistenza alla Famiglia non si occupa di servizio badanti, ma ospita la Sezione Territoriale di Professione in Famiglia per la selezione non lucrativa di personale domestico e per la gestione di servizi amministrativi in favore delle famiglie associate.

Silvia, Benedetta e Valeria infine, sono procuratrici d'aiuto e offrono consulenze alle famiglie anche su pratiche amministrative e di segretariato sociale.

A fine 2021 la cooperativa ha aperto una sede a Torino e si è affiliata al Consorzio W Place. Questa scelta nasce dalla volontà di condividere la cultura sociale d'impresa. Attivando nuove catene del valore ed elementi essenziali per lo sviluppo strategico delle imprese del presente e del futuro con sguardi e capacità di ascolto nuovi, con una cura al femminile.

Da Luglio 2022, a seguito dell'ingresso di ABS in Ascom Parma, gruppo terziario donne, la presidente Silvia Maggioni è membro del Gruppo Ascom Salute.

Il 2024 è stato un anno di grande impegno e di risultati dove abbiamo riconfermato il nostro operato sui servizi domiciliari, capendo che l'esigenza delle famiglie oggi risiede proprio a casa, in un'ottica di integrazione con le strutture pubbliche.



CULTURA AZIENDALE

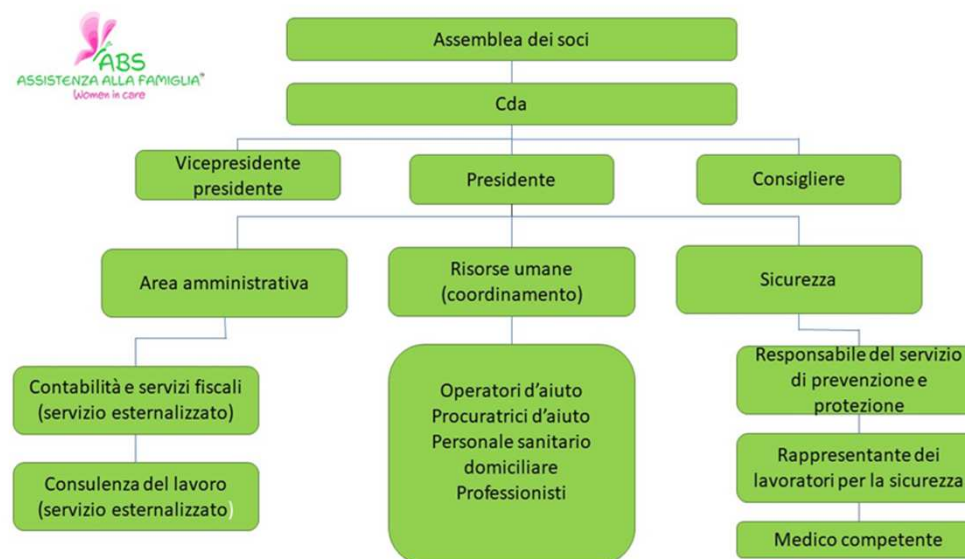
La cultura aziendale di ABS ALLA FAMIGLIA è orientata a produrre e a rendere stabile nel tempo un ambiente di lavoro stimolante. La qualità e l'efficienza dei nostri servizi sono il prodotto di un ambiente salutare e positivo, piacevole e organizzato, che favorisce produttività, creatività e innovazione. Il nostro benessere organizzativo promosso si fonda su 6 pilastri

- 1. Comunicazione dei valori aziendali.** Condividere i valori aziendali già in fase di selezione del personale e li trasmette in ogni occasione di incontro con i propri collaboratori.
- 2. Rispondere alle necessità dei collaboratori:** Analizzare le esigenze personali dei propri collaboratori e cerca di favorire tutte le iniziative che rispondono ai loro bisogni.
- 3. Premiare obiettivi e risultati.** Valorizza il lavoro svolto e riconosce un obiettivo raggiunto garantendo motivazione e rafforzando il benessere organizzativo.
- 4. Promuovere la capacità di leadership.** Per la Cooperativa è fondamentale che tutte le figure che ricoprono un ruolo manageriale contribuiscano a supportare il benessere in azienda diffondendo un clima di lavoro sano e collaborativo.
- 5. Incoraggiare il lavoro in team.** I nostri collaboratori sono persone di qualità che lavorano insieme come una squadra accomunati dal raggiungimento di un comune obiettivo
- 6. Favorire un ambiente meritocratico.** In ABS ALLAFAMIGLIA la meritocrazia è applicata costantemente. E il merito passa attraverso l'eguaglianza delle opportunità e il riconoscimento dei meriti individuali. Per noi è essenziale valorizzare i punti di forza e il potenziale di tutte le nostre risorse

STRUTTURA, GOVERNO E ORGANIZZAZIONE

TIPOLOGIA SOCI
56 Soci operatori lavoratori
17 Soci operatori volontari
1 Soci operatori finanziatori
0 Soci operatori persone giuridiche

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE



CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci.

Il consiglio di Amministrazione di ABS ALLA FAMIGLIA è composto per 2/3 da presenza femminile.

Il consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2024 è stato nominato dall'Assemblea dei soci in data 27/2/2023

Il mandato è di tre esercizi. Non è presente organo di controllo

Nome e Cognome	Età	N. Mandati	Carica ricoperta
SILVIA MAGGIONI	50	2	Presidente
BENEDETTA PARMIGIANI	46	2	Vicepresidente
CESARE BELTRAMI	54	2	Consigliere

ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA

L'assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci della Cooperativa ed è il suo massimo organismo. È l'organo che guida e delinea la vision, la mission e gli orientamenti strategici della Cooperativa cui devono sottostare tutti gli organismi sia politici sia operativi. L'assemblea dei soci può essere sia ordinaria che straordinaria.

L'Assemblea ordinaria:

- approva il bilancio, destina gli utili e ripartisce i ristorni;
- procede alla nomina degli Amministratori;
- approva il regolamento interno di cui all'art. 6 della Legge n.142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- definisce il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n.142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni
- delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dallo Statuto.

Nel 2024 si sono svolte 3 assemblee ordinarie. Le assemblee hanno visto la partecipazione della totalità dei soci.



ASSEMBLEA STRAORDINARIA

L'Assemblea straordinaria delibera:

- sulle modificazioni dello Statuto, fatte salve le competenze come infra attribuite al Consiglio di Amministrazione;
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

Nel 2024 non si sono svolte assemblee straordinarie



PARTECIPAZIONE SOCI

Nel corso dell'esercizio 2024 la cooperativa ha offerto ai propri soci altre occasioni di confronto:

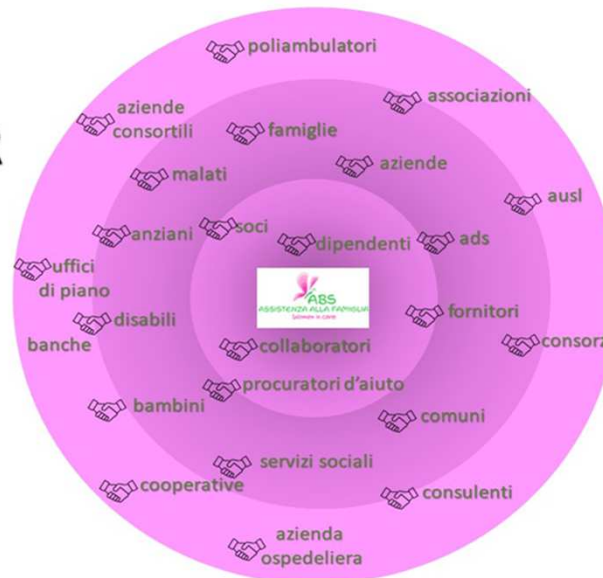
Le riunioni con i soci avvengono quasi quotidianamente e hanno lo scopo di tenere costantemente aggiornati i soci sulle dinamiche lavorative della cooperativa e le nuove opportunità che si possono presentare.



STAKEHOLDER

Crediamo che il valore del nostro lavoro sia nelle contaminazioni, nel dialogo continuo e proficuo attraverso interconnessioni con i portatori di interesse. Il filo conduttore che ci lega ai diversi stakeholder è la fiducia reciproca, il bene comune inteso come persone al centro del nostro agire. Nella promozione dell'Individuo, tutti gli stakeholder ricoprono un ruolo fondamentale in termini di portatori di interesse influenza e/o potere rispetto agli obiettivi e alle finalità dell'agire della Cooperativa. La filosofia cooperativistica fa da sfondo all'impegno quotidiano nella costruzione di reti di relazione e di percorsi di condivisione di un piano orientato alla generazione di valore.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



RILEVAZIONE DELLA SODDISFAZIONE

Nel 2024 la cooperativa ha partecipato alla rilevazione della soddisfazione delle famiglie attraverso un costante confronto con le famiglie e gli utenti dei servizi, perché il cliente è al centro della nostra impresa. Il livello della qualità del servizio rilevato è eccellente.



PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

Organigramma al 31/12/2024

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Totale numero dipendenti: 2

Totale n. collaboratori coordinati e continuativi: 119

Totale n. partite iva: 13

Totale n. collaboratori occasionali: 0

Suddivisione tra maschi e femmine:
3 Maschi
131 Femmine

La cooperativa vede la presenza di coordinatori e di operatori di aiuto adibiti all'assistenza di base. Come professionisti sanitari collaborano infermieri, fisioterapisti, procuratori di aiuto.

FORMAZIONE

Ore totali	Tema formativo	n. partecipanti
25	LE CURE DOMICILIARI	113

SALUTE E SICUREZZA

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
8	SICUREZZA PARTE GENERALE	113	Obbl.

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

ABS ALLA FAMIGLIA si adopera per ottimizzare le risorse, inserendo gli operatori, per quanto possibile, sulla base delle personali necessità orarie e delle disponibilità agli spostamenti. La Cooperativa organizza i servizi tenendo conto del luogo di domicilio del personale e riconoscendo, in molti casi, i rimborsi spese.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

La Cooperativa si adopera per sostenere l'inclusione sociale, le nostre risorse sono provenienti da tutti i paesi del mondo. ABS ha tra i suoi effetti collaterali anche quello di fungere da catalizzatori di coesione sociale. Le opportunità di lavoro sono offerte alle risorse in possesso di esperienza idonea in relazione alle varie mansioni richieste tenendo in particolare considerazione le necessità orarie degli operatori, in particolare delle donne. La Cooperativa riesce così a privilegiare la flessibilità oraria e rende possibile l'accesso nel mondo del lavoro anche a quelle risorse che, per motivi familiari legati soprattutto alla cura dei figli, non potrebbero avere accesso.

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

ABS ALLA FAMIGLIA garantisce di ridurre gli sprechi e i rifiuti prodotti, ad esempio attraverso l'adozione di materiali durevoli e la promozione del riciclo.

Utilizza carta certificata FSC, proveniente da foreste gestite in modo sostenibile.

Utilizzare detergenti e sanificanti certificati Ecolabel.

Riduce l'uso della carta attraverso la digitalizzazione di documenti e processi.

Riduce ove possibile per attività amministrative gli spostamenti e le emissioni di CO2, incoraggiando il lavoro da remoto.

OBIETTIVI E ATTIVITA'

Obiettivi raggiunti nel 2024

- ❖ Ampliamento di fatturato
- ❖ Aumento numero soci e collaboratori
- ❖ Aumento di famiglie assistite



LA SALUTE A CASA TUA

Il servizio di assistenza domiciliare e/o in struttura costituisce strumento elettivo per consentire al cittadino di rimanere presso la propria abitazione, nel proprio contesto abituale di vita, nonostante eventuali condizioni limitanti la sua autonomia. Riteniamo fondamentale l'aspetto relazionale nell'ambito della cura ed è per questo che al tradizionale progetto di assistenza con operatori qualificati, affianchiamo servizi innovativi che permettano di monitorare con costanza ed efficacia l'assistito.



I NOSTRI SERVIZI



ASSISTENZA DOMICILIARE

ASSISTENZA IN STRUTTURA

SERVIZIO BADANTI

SERVIZI INFERMIERISTICI A DOMICILIO

SERVIZIO BABY SITTER A DOMICILIO/ VACANZA

PROCURATORE DI AIUTO (CONSULENZA
ALLE FAMIGLIE)

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

	2023	2024
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizisociali, socio-sanitari e socio-educativi		
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altretipologie di servizi		
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quotacofinanziamento		
Ricavi da Privati/Imprese	100%	100 %
Ricavi da Privati-Non Profit		
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		
Ricavi da altri		
Contributi pubblici (dallo Stato-Ristori Covid)		
Contributi privati		

PATRIMONIO

	2023	2024
Capitale sociale	€ 6.050,00	€ 6.750,00
Totale riserve	€ 5.349,00	€ 6.492,00
Utile(perdite portate a nuovo)	(€ .2.606,00)	(€ 53,00)
Utile/perdita dell'esercizio	€ 3.810,00	€ 1.647,00
Totale Patrimonio netto	€ 12.603,00	€ 15.786,00

CAPITALE SOCIALE

	2023	2024
capitale versato da soci operatori	€ 5.700,00	€ 6.750,00
capitale versato da soci soventori/finanziatori	€ 100,00	€ 100,00
capitale versato da soci persone giuridiche		
capitale versato da soci operatori fruitori		
capitale versato da soci operatori volontari	€ 350,00	€ 850,00

VALORE ALLA PRODUZIONE E COSTO DEL LAVORO

	2023	2024
Valore della produzione (Voce Totale A. 1 del conto economico bilancio CEE)	€ 796.344,00	€ 862.882,00
TOTALE	€ 796.344,00	€ 862.882,00

Costo del lavoro (compreso nella voce B.9 Conto Economico Bilancio CE)	€ 427.764,00	€ 429.471,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 35.494,00	€ 18.830,00

CONTO ECONOMICO

	2023	2024
Risultato Netto di Esercizio	€ 3.810,00	€ 1.647,00
Ristorni a Conto Economico	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 24.756,00	€ 25.967,00

FONTI DEI RICAVI 2024

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio		100%	100 %
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte			
Grants e progettazione			

	2023	2024
Incidenza fonti private	100%	100 %

EROGAZIONI LIBERALI, DONAZIONI E CINQUE PER MILLE

La cooperativa ABS ALLA FAMIGLIA non ha ricevuto erogazioni liberali nell'anno 2024

La cooperativa ABS ALLA FAMIGLIA ha effettuato donazioni ad AIRC per un valore di € 100,00 nell'anno 2024.

La cooperativa ABS ALLA FAMIGLIA non ha partecipato alla raccolta fondi del cinque per mille nell'anno 2024.



STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

- <https://www.facebook.com/absassistenza/>
- <https://www.facebook.com/torinoabsassistenza/>
- <https://parma.absassistenza.it/>
- <https://torino.absassistenza.it/>
- https://www.instagram.com/abs_assistenza/?locale=de&hl=am-et
- collecchio@absassistenza.it; torino@absassistenza.it
- Telefono Parma: [0521375027](tel:0521375027)
- Telefono Torino: [0114298311](tel:0114298311)



Collecchio, data 15 Aprile 2025

Il legale rappresentante __ Firmato Silvia Maggioni _____